

AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO
A TEMPO PARZIALE 50%/INDETERMINATO NEL PROFILO
DI ESPERTO DEI LAVORI PUBBLICI
PER L'ESPLETAMENTO DI ATTIVITA' IN MATERIA TECNICA, CATEGORIA D,
POSIZIONE GIURIDICA D1, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. N. 165/2001

Il Responsabile
Del settore Finanziario, Contabile e Personale

premesso che con deliberazione G.C. n. 75 del 10.07.2017 è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale riferita al triennio 2018, 2019 e 2020;

Vista la necessità, come da delibera 147 del 11/12/2017 e confermata con delibera 2 del 19/01/2018;

procede con la propria determinazione n° 21 del 25/01/2018 all'approvazione dell'avviso pubblico per la copertura, mediante mobilità, di n. 1 posto di categoria D, posizione giuridica D1, part time 50% profilo di "Esperto dei lavori pubblici per l'espletamento di attività in materia tecnica", ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, secondo quanto di seguito indicato;

Art. 1
Posti disponibili

Il Comune di Chiesina Uzzanese intende verificare l'eventuale disponibilità di personale dipendente a tempo indeterminato e tempo parziale 50% di Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001 interessato al trasferimento presso questo Ente, ai sensi dell'art. 30 del d. lgs. n. 165/2001, relativamente alla copertura di n. 1 posto part time 50% del seguente profilo professionale:

Esperto dei lavori pubblici per l'espletamento di attività in materia tecnica categoria D, posizione giuridica D1, del CCNL Regioni-Autonomie Locali da impiegarsi nell'ambito del Settore Lavori Pubblici.

Il vincitore sarà chiamato a svolgere le mansioni tipiche del personale di categoria D, con gestione dei procedimenti attinenti il settore Lavori pubblici.

Il presente avviso non vincola comunque in alcun modo l'Amministrazione Comunale che, agli esiti del procedimento, potrà decidere di non procedere alla attivazione della mobilità, in tutto o in parte.

Art. 2
Requisiti

Sono richiesti i seguenti requisiti:

- a) essere dipendente a tempo indeterminato tempo parziale 50% presso una delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001, con inquadramento in categoria D, posizione giuridica D1, del CCNL Regioni – Autonomie Locale o categoria corrispondente e con profilo in area tecnica;
- b) essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio
 - diploma di laurea (vecchio ordinamento ante D.M. n. 509/1999) ovvero di laurea specialistica/magistrale (nuovo ordinamento post D.M. n. 509/1999) ovvero di diploma universitario di 1° livello (o triennale) in materie ingegneristiche, architettoniche o titoli di studio equipollenti;
- c) abilitazione all'esercizio della professione;
- d) non aver riportato, nei tre anni precedenti la data di presentazione della domanda, sanzioni disciplinari.

- e) non avere istanze pendenti o pregresse per il riconoscimento di causa di servizio e/o equo indennizzo;
 - f) non avere procedimenti disciplinari civili o penali pendenti o conclusi con l'applicazione della sanzione o della condanna
 - g) possesso del nulla osta preventivo al trasferimento tramite mobilità.
- I requisiti di cui sopra debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione

Art. 3 **Presentazione della domanda**

Ai fini della presente selezione non verranno prese in considerazione le domande di mobilità già in possesso del Comune di Chiesina Uzzanese, e pertanto coloro che abbiano già presentato domanda di mobilità e siano tuttora interessati, dovranno presentare nuova domanda secondo quanto indicato nel presente avviso.

Il personale interessato al seguente avviso è invitato ad inoltrare domanda, datata e firmata, in carta semplice, secondo l'allegato schema, allegando altresì il proprio curriculum vitae datato e firmato nonché la copia leggibile del proprio documento di identità personale in corso di validità.

Il curriculum dovrà contenere indicazioni dettagliate relativamente all'anzianità di servizio, al titolo di studio posseduto, al servizio prestato o in corso di svolgimento evidenziando le effettive attività svolte nell'ambito del profilo professionale in questione con riferimento agli uffici e ai settori in cui è maturata l'esperienza lavorativa, al possesso di ulteriori requisiti utili alla valutazione.

La domanda dovrà pervenire, a pena di esclusione, **entro il giorno 24 febbraio 2018**

e dovrà essere inviata esclusivamente con una delle seguenti modalità alternative:

- consegna a mano direttamente all'Ufficio Protocollo Generale del Comune di Chiesina Uzzanese, sito in Via Garibaldi 8, Chiesina Uzzanese, nell'ambito degli orari di apertura al pubblico del medesimo ufficio;
- via posta, tramite raccomandata a/r, al seguente indirizzo: Comune di Chiesina Uzzanese, Via Garibaldi 8 – 51013 Chiesina Uzzanese;
- invio alla casella di P.E.C. comune.chiesinauzzanese@postacert.toscana.it ; in questo caso la domanda dovrà essere spedita esclusivamente tramite casella PEC o CEC-PAC (comunicazione elettronica certificata tra P.A. e Cittadino) valida secondo la normativa vigente e, in caso diverso, non sarà presa in considerazione

Si raccomanda che sul retro della busta venga posta l'annotazione "Contiene domanda di partecipazione all'avviso pubblico per mobilità di categoria D1, part time 50% profilo tecnico".

Per le domande inviate per raccomandata, la data di presentazione delle domande è comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante, purché la domanda pervenga comunque **entro 3 giorni** dal termine di scadenza previsto nel presente avviso;

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente dal cambiamento di indirizzo né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore

Art. 4 **Esclusione delle domande**

Saranno escluse dalla selezione:

- a) le domande che non indichino il possesso, da parte del candidato, di tutti i requisiti previsti dal precedente art. 2;
- b) le domande pervenute oltre il termine stabilito dal precedente art. 3;
- c) le domande prive della firma in calce;
- d) le domande prive della copia leggibile del documento di identità personale in corso di validità;

- e) le domande prive del curriculum;
- f) le domande pervenute alla casella di P.E.C. comune.chiesinauzzanese@postacert.toscana.it non spedite da casella PEC o CEC-PAC
- g) le domande prive del nulla osta preventivo al trasferimento di mobilità.

Art. 5 **Criteri di valutazione**

La selezione prevede la verifica e l'accertamento della professionalità e delle competenze possedute, gli aspetti evidenziati nel curriculum nonché la generale predisposizione del candidato a ricoprire il ruolo, con criteri definiti dalla Commissione, mediante colloquio.

Le conoscenze, capacità ed attitudini richieste agli aspiranti al posto suddetto sono le seguenti:

- Adeguata conoscenza della legislazione vigente negli enti locali e in ordine alle materia di competenza del settore lavori pubblici
- Adeguata conoscenza dei sistemi informatici
- Capacità di gestire gruppi di lavoro, autonomia e flessibilità, attitudini relazionali
- Nella scelta del candidato si terrà conto nel loro complesso dei seguenti criteri:
 1. preparazione culturale e esperienza professionale specifica maturata in relazione alla qualifica da ricoprire;
 2. possibilità di inserimento ed adattabilità al contesto lavorativo;
 3. significativi titoli di studio e/specializzazione eo pubblicazioni inerenti la qualifica da ricoprire

Le date in cui si procederà alla predetta verifica saranno pubblicate sul sito istituzionale del Comune di Chiesina Uzzanese, nella apposita sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso, **almeno 10 giorni prima dell'effettuazione del colloquio**. Detta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti e non seguirà altra diversa o ulteriore comunicazione; l'assenza dei candidati costituirà rinuncia alla mobilità.

Agli esiti delle verifiche e delle valutazioni di cui sopra, la Commissione redige una relazione finale che darà conto della individuazione del soggetto per il quale procedere alla attivazione della mobilità. Si tenga conto a tal fine che il candidato sarà individuato per essere impiegato presso il Settore Lavori Pubblici.

Anche gli esiti delle verifiche e delle valutazioni saranno pubblicate sul sito istituzionale del Comune di Chiesina Uzzanese, come sopra indicato.

Il presente avviso è da considerarsi meramente esplorativo e non vincola comunque in alcun modo l'Amministrazione Comunale, che, a suo insindacabile giudizio, potrà anche decidere di non procedere alla attivazione della mobilità nel caso in cui i concorrenti non siano stati valutati positivamente ai presenti fini.

Art. 6 **Assunzione**

Individuato il candidato idoneo alla attivazione delle mobilità, il Comune di Chiesina Uzzanese concorderà con l'ente di appartenenza la decorrenza della mobilità entro un termine compatibile con le esigenze organizzative dello stesso Comune di Chiesina Uzzanese.

Qualora non risulti possibile raggiungere un accordo tra il Comune di Chiesina Uzzanese e l'Amministrazione di appartenenza del candidato circa la data concreta da cui far decorrere il trasferimento facendo riferimento alle rispettive esigenze organizzative, il Comune di Chiesina Uzzanese si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione del candidato prescelto. In questo caso si procederà allo scorrimento della graduatoria nell'ordine di merito.

Art. 7
Trattamento dei dati personali

Ai sensi del d. lgs. n. 196/2003, le domande pervenute saranno depositate presso l'Ufficio del Personale del Comune di Chiesina Uzzanese e presso la Commissione.
I dati contenuti nelle domande saranno trattati esclusivamente per la presente procedura selettiva.

Art. 8
Informazioni

Per ulteriori informazioni possono essere contattati i seguenti numeri telefonici: 0572/418024.

Art. 9
Esiti della selezione

Gli esiti della seguente selezione potranno essere utilizzati, qualora se ne ravvisi l'opportunità e ad insindacabile giudizio del Comune di Chiesina Uzzanese, per eventuali successive e sopravvenute necessità nell'ambito del profilo di che trattasi.

Art. 10
Disposizioni finali

Il Comune di Chiesina Uzzanese si riserva, qualora ne ravvisi l'opportunità, di modificare o revocare il presente avviso, a suo insindacabile giudizio.

Chiesina Uzzanese, li 25 gennaio 2018

IL RESPONSABILE
Rag Benedetti Tiziana

Al Comune di Chiesina Uzzanese
Ufficio Personale
Via Garibaldi 8
51013 Chiesina Uzzanese (PT)

OGGETTO: Avviso Pubblico esplorativo per la copertura mediante procedura di mobilità ex Art.30 D.Lgs.165/2001 di un posto di Esperto dei lavori pubblici a tempo parziale 50% ed indeterminato categoria giuridica "D1"

__1__ sottoscritt _____
residente a _____ Via _____
recapito telefonico _____

INOLTRA DOMANDA DI MOBILITA' ex art.30 D.Lgs 165/2001

presso il Comune di Chiesina Uzzanese per la copertura di un posto di Esperto nei lavori pubblici, part time 50% Cat. D1 giuridica C.C.N.L. 31/3/1999 di cui all'avviso in data 25/01/2018 (**scadenza 24/02/2018**)

A tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt.46 e 47 del DPR 445/00, dichiara quanto segue:

1) di essere nato/a a _____ il _____ ;
2) di avere il proprio recapito in _____ C.A.P. _____ ;
via/p.zza _____ n. _____ tel. _____ ;
presso il quale dovranno essere indirizzate le comunicazioni relative al presente avviso;

3) di essere dipendente a tempo indeterminato e tempo parziale 50% del
dal _____ ;

4) di ricoprire il seguente profilo professionale _____
con abilitazione all'esercizio della professione di _____ ;

5) di essere inquadrato nella Categoria _____ C.C.N.L. 31/3/99 e nella categoria economica _____ ;

6) di prestare servizio presso il settore/area _____ con mansioni
di _____ ;

7) di essere in possesso del titolo di studio di _____ ;

8) di non avere procedimenti disciplinari o penali pendenti o conclusi - ovvero di avere i seguenti
procedimenti disciplinari o penali

9) non avere istanze pendenti o pregresse per il riconoscimento di causa di servizio e/o equo
indennizzo;

10) di non aver riportato, nei tre anni precedenti la data di presentazione della domanda, sanzioni
disciplinari

11) di essere in possesso del nulla osta preventivo al trasferimento di mobilità rilasciato in data
_____ dall'amministrazione _____

12) di accettare incondizionatamente quanto previsto dall' avviso di selezione;

13) di acconsentire al trattamento dei dati personali per le finalità e nei termini di cui all' avviso di
mobilità;

14) di essere consapevole della veridicità della presente dichiarazione ed a conoscenza delle
sanzioni penali di cui agli artt. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci.

Allega pertanto:

1) Curriculum personale e professionale.

2) Documento di riconoscimento

3) copia del nulla osta preventivo al trasferimento mediante mobilità

Firma (per esteso)